

### Wat doen wij?

HQ Pack hoort tot de wereldwijde top op het gebied van hightech verpakkingen en tooling. Wij ontwikkelen, cleanen, produceren en beheren de logistieke stroom van verpakkingen voor hoogwaardige industriële producten. Zeer kwetsbare, kostbare onderdelen krijgen hierbij de bescherming die zij nodig hebben tijdens transport over de hele wereld.

Onze kracht zit in de totaaloplossing. We ontwikkelen niet alleen klant specifieke verpakkingsmaterialen, maar verzorgen het gehele traject. Vanuit het service center zorgt HQ Pack dat waar ook ter wereld herbruikbare verpakkingen worden opgehaald, gereinigd en gerepareerd tot nieuwstaat. We doen dat voor wereldspelers uit o.a. de semiconductor-, elektronica-, aerospace-, medische industrie, machinebouw en mechanische componenten.

De activiteiten van HQ Pack zijn als volgt onderverdeeld:

- Production;
- Cleanroom Solutions;
- Projects (ontwikkeling);
- Logistics Services.

Bij onze groep van bedrijven werken ruim 500 medewerkers verspreid over 7 vestigingen. Het hoofdkantoor van HQ Pack is gevestigd in Eindhoven, Nederland. Daarnaast hebben we vestigingen in Maleisië, Singapore en Amerika. Binnen HQ Pack Groep hebben we tevens een gespecialiseerd bedrijf op het gebied van kunststofbewerking (HQ Plastics), Cleaning (HQ Precision Cleaning) en op het gebied van houtbewerking (Seerden).

### Wat ga jij doen binnen onze organisatie?

Ter vervanging van onze interim HR Business Partner zijn wij op zoek naar een collega die haar stokje structureel wil overnemen en mee wil bouwen aan de verdere professionalisering van de afdeling en onze sterk groeiende organisatie.

In deze rol ben jij de HR Business Partner voor de Nederlandse maakbedrijven;

- Je schakelt moeiteloos tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Je bedenkt, implementeert en borgt operationele HR processen;
- Je initieert, ontwikkelt, verbetert, implementeert en borgt operationele HR processen;
- Je initieert, ontwikkelt, verbetert en implementeert HR beleid zodat we de volgende stap kunnen maken binnen de organisatie;
- Je draagt bij vanuit een sterke businessoriëntatie aan het behalen van de bedrijfsdoelstellingen door systemische HR-ondersteuning;
- Je faciliteert de implementatie van het HR beleid via uniforme HR instrumenten en praktijken, rekening houdend met de verschillende behoeften en wensen vanuit de organisatie;
- Je signaleert verbeterpunten en gaat daarmee aan de slag. Zelfstandigheid en ondernemerschap wordt hierbij zeer gewaardeerd door de organisatie.

Wij verwachten daarnaast dat je een (kritische) sparringpartner bent voor onze leidinggevenden, je bent de kartrekker voor de afdeling HR, je geeft de HR visie vorm en draagt deze visie ook uit binnen de organisatie. Je participeert in het MT overleg bij HR onderwerpen.

De afdeling HR moet verder vorm gegeven worden, dus dat betekent dat je ook nog een aantal operationele zaken op je moet nemen. Zo ben je verantwoordelijk voor het geven van advies, je begeleidt de jaarlijkse HR cyclus en je neemt deel aan HR projecten zoals ARBO, RIE, OR en MTO. Verder ben je verantwoordelijk voor de complexe verzuimtrajecten en waar nodig arbeidsrechtelijke vraagstukken. Ook ben je medeverantwoordelijk voor de personeels- en salarisadministratie, stuur je je HR collega aan en werk je nauw samen met het recruitment team. Je rapporteert direct aan de CFO.

### Wat vragen wij?

Om tot je recht te komen in deze uitdagende en dynamische functie beschik je tenminste over;

- Een afgeronde HBO opleiding HRM, eventueel aangevuld met een bedrijfskundige opleiding;
- Enkele jaren ervaring als HR Adviseur of Business Partner;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Kennis van HR- en salarisadministratie, Loket is een pre.

### Over welke eigenschappen moet je beschikken?

- Je bent communicatief sterk en weet draagvlak te creëren;
- Je bent stressbestendig en werkt gestructureerd;
- Je bent mensgericht en beschikt over een helikopterview;
- Je bent proactief en kan goed met veranderingen omgaan;

- Je bent resultaatgericht en hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel.

Daarnaast verwachten we een gezonde dosis ondernemerschap en weet jij je collega's op een natuurlijk manier te coachen en stimuleren om samen tot de beste resultaten te komen en te blijven ontwikkelen.

### Wat bieden wij?

Werken bij HQ Pack betekent onderdeel zijn van een sterk groeiende wereldwijd opererende organisatie. Ondanks het sterk internationale karakter en ruim 400 collega's in Nederland kenmerkt de organisatie zich door haar informele dynamische karakter en korte communicatielijnen.

Binnen onze organisatie krijg je de kans om jezelf verder te ontwikkelen op zowel persoonlijk- als professioneel vlak. We hechten veel waarde aan een collegiale en prettige werksfeer.

Uiteraard stellen wij de middelen ter beschikking die jij nodig hebt om deze functie goed uit te kunnen voeren. Het salaris zal in overleg bepaald worden en is afhankelijk van kennis en ervaring. Wij hebben een eigen arbeidsvoorwaardenpakket en bieden een collectieve pensioenregeling. Ben je nooit of bijna nooit ziek? Goed nieuws; je kan tot 5 extra vrije dagen per jaar sparen bij een fulltime dienstverband naast de 25 verlofdagen. Daarnaast bieden we de mogelijkheid om gebruik te maken van onze HQ Pack Fitness faciliteit en kun je gebruik maken van een fiscaal vriendelijke fietsregeling.

### Wat is je standplaats?

Eindhoven

### Wil je solliciteren?

Ben je geïnteresseerd in deze functie en nieuwsgierig hoe het is om te werken voor een internationaal opererende organisatie waar ondernemerschap centraal staat? Wij zien jouw CV en aanvullende motivatie graag tegemoet t.a.v. Ellen van Moorsel, Manager Recruitment, [recruitment@hqpack.nl](mailto:recruitment@hqpack.nl).

Voor meer informatie ben ik tevens telefonisch bereikbaar via +31 (0)40 85 16 032.